Утверждаю
Директор МАУ «СШ Океан» НГО
_____ В.М. Кшеминский
«12» декабря 2022г.

ПЛАН
мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции в муниципальном автономном учреждении «Спортивная школа «Океан» Находкинского городского округа на 2023-2025 годы

№ п/п	Мероприятие	Ответственный	Сроки проведения	Ожидаемые результаты
1	2	3	4	5
	1. Нормативное обеспечение противодействию коррупции			
1.1	Мониторинг (актуализация принятых) правовых актов учреждения по вопросам противодействия коррупции	администрация	по мере необходимости	повышение уровня правовой культуры в сфере противодействия коррупции
1.2	Разработка Плана мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции в МАУ СШ «Океан» НГО на 2023-2025 гг.	ответственные лица за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений	4 квартал 2023 г.	создание условий для работы по профилактике коррупционных правонарушений в учреждении
1.3	Мониторинг изменений антикоррупционного законодательства в РФ	ответственные лица за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений	по мере необходимости	повышение уровня правовой культуры в сфере противодействия коррупции
	2. Повышение эффективности деятельности учреждения по противодействию коррупции			
2.1	Подведение итогов работы, направленной на предупреждение и противодействие коррупции в учреждении. Отчет о выполнении плана мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции за 2022 год	администрация	декабрь 2023 г.	контроль результатов работы по профилактике коррупционных правонарушений в учреждении

1	2	3	4	5
2.2	Контроль за целевым использованием бюджетных и внебюджетных средств в соответствии с заключенными муниципальными контрактами и договорами	директор	1 раз в квартал	создание условий по недопущению совершения работниками коррупционных и иных правонарушений в учреждении
2.3	Обеспечение систематического контроля за выполнением условий муниципальных заказов, поставок товаров, контрактов, оказываемых услуг	заместитель директора по АХР	постоянно	создание условий по недопущению совершения работниками коррупционных и иных правонарушений в учреждении
2.4	Контроль за выполнением мероприятий по профилактике коррупции в учреждении, подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах	ответственные лица за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений	постоянно	создание условий по недопущению совершения работниками коррупционных и иных правонарушений в учреждении
3. Обеспечение прав граждан на доступность к информации о системе обучения в учреждении				
3.1	Информирование родителей (законных представителей) о правилах приема занимающихся, об оказании услуг на родительских собраниях, на информационных стендах, на официальном сайте учреждения	администрация	по мере необходимости	повышение и укрепление уровня доверия родителей (законных представителей) к деятельности учреждения
3.2	Обеспечение соблюдения правил приема, перевода, отчисления обучающихся	администрация	В течение года	повышение и укрепление уровня доверия родителей (законных представителей) к деятельности учреждения
3.3	Размещение и пополнение на официальном сайте учреждения информации об антикоррупционных мероприятиях и нормативной базы в сфере противодействия коррупции в учреждении	администрация	1 раз в квартал	повышение и укрепление уровня доверия родителей (законных представителей) к деятельности учреждения
3.4	Формирование и ведение базы данных обращений граждан по фактам коррупционных проявлений	ответственные лица за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений	по мере поступления	повышение и укрепление уровня доверия родителей (законных представителей) к деятельности учреждения

1	2	3	4	5
3.5	Усиление контроля за недопущением фактов неправомерного взимания денежных средств с родителей (законных представителей) занимающихся	администрация	постоянно	повышение и укрепление уровня доверия родителей (законных представителей) к деятельности учреждения
3.6	Организация личного приема родителей (законных представителей) директором учреждения	директор	по мере необходимости	повышение и укрепление уровня доверия родителей (законных представителей) к деятельности учреждения
3.7	Соблюдение единой системы муниципальной оценки качества обучения с использованием процедур: - аттестация тренерских и руководящих кадров; - мониторинговые исследования тренировочного процесса в учреждении; - информирование о качестве тренировочного процесса; - ведение электронных журналов в АИС «Мой спорт», - регистрация обучающихся в АИС «Навигатор дополнительного образования Приморского края»	администрация	постоянно	повышение и укрепление уровня доверия родителей (законных представителей) к деятельности учреждения
3.8	Актуализация информации по вопросам противодействия коррупции на информационных стендах в учреждении	администрация	по мере необходимости	повышение и укрепление уровня доверия родителей (законных представителей) к деятельности учреждения
4. Развитие правовой основы противодействия коррупции персонала (самообразование)				
4.1	Изучение передового опыта деятельности школ РФ по противодействию коррупции и подготовка в установленном порядке предложений по совершенствованию этой деятельности в школе	ответственные лица за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений	1 раз в квартал	повышение уровня правовой культуры в сфере противодействия коррупции

1	2	3	4	5
4.2	Своевременное доведение положений антикоррупционного законодательства Российской Федерации на тренерских советах, собраниях работников учреждения	ответственные лица за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений	в течение года	повышение уровня правовой культуры в сфере противодействия коррупции
5. Периодическое исследование (мониторинг) уровня коррупции и эффективности мер, принимаемых по ее предупреждению и по борьбе с ней в учреждении				
5.1	Обобщение практики рассмотрения жалоб и обращений граждан, касающихся действий (бездействия) тренеров, связанных с коррупцией, и принятие мер по повышению результативности и эффективности работы с указанными обращениями	ответственные лица за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений	ежеквартально до 10-го числа месяца, следующего за отчетным периодом	создание условий по недопущению совершения работниками коррупционных и иных правонарушений в учреждении
5.2	Анализ заявлений, обращений граждан на предмет наличия в них информации о фактах коррупции.	ответственные лица за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений	по мере поступления документов	создание условий по недопущению совершения работниками коррупционных и иных правонарушений в учреждении
6. Совершенствование кадровой работы по профилактике коррупционных и других правонарушений				
6.1	Проведение совещаний по противодействию коррупции в учреждении	ответственные лица за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений	не реже трех раз в год	Совершенствование работы по профилактике коррупционных и других правонарушений
6.2	Организация занятий по изучению тренерским составом учреждения законодательства РФ о противодействии коррупции	администрация	не реже трех раз в год	повышение уровня правовой культуры в сфере противодействия коррупции
6.3	Проведение с работниками учреждения регулярной разъяснительной работы по вопросам противодействия коррупции	администрация	по мере необходимости	повышение уровня правовой культуры в сфере противодействия коррупции
6.4	Организация работы с вновь принятыми работниками по ответственности за свершение противоправных действий	администрация	по мере необходимости	повышение уровня правовой культуры в сфере противодействия коррупции

1	2	3	4	5
6.5	Осуществление взаимодействия с правоохранительными органами по фактам, связанным с проявлением коррупции	ответственные лица за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений	по мере необходимости	создание условий по недопущению совершения работниками коррупционных и иных правонарушений в учреждении
6.6	Обеспечение эффективной деятельности ответственных лиц по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов в учреждении	администрация	по мере необходимости	создание условий по недопущению совершения работниками коррупционных и иных правонарушений в учреждении
6.7	Выявление случаев возникновения конфликта интересов, возникающих у работников учреждения	ответственные лица за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений	по мере необходимости	создание условий по недопущению совершения работниками коррупционных и иных правонарушений в учреждении